

## **Pla de mesures preses per Justícia i Pau respecte a la igualtat de gènere i la protecció i millora del medi ambient - 2019**

Justícia i Pau és una entitat cristiana que actua a Catalunya des de l'any 1968 i que té per finalitat la promoció i defensa dels drets humans de les persones i els pobles, la justícia social, la pau i el desarmament, la solidaritat i la protecció del medi ambient.

Com a tal, introdueix en el seu funcionament diari mesures de respecte a la igualtat de gènere i de protecció i millora del medi ambient.

### **1. Mesures de respecte a la igualtat de gènere**

---

L'entitat compleix amb l'article 11 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. En conseqüència, adopta mesures destinades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.

- La Junta de Govern de l'entitat està formada per cinc dones i cinc homes.
- Quatre de les cinc persones contractades són dones.
- Voluntariat: 83 homes i 78 dones, d'un total de 161.
- Base social: 164 dones, 257 homes i 53 entitats, d'un total de 474.
- Dins l'entitat, tant homes com dones formen part dels equips de coordinació i participen conjuntament en els espais de decisió.
- Els horaris laborals són flexibles i adaptables a les necessitats que tingui cada treballador/a. Les reunions se celebren en horaris i llocs prioritant que tothom hi pugui assistir i que siguin compatibles amb la conciliació de la vida privada de tots els/les treballadors/es.
- L'entitat transmet valors d'igualtat entre homes i dones, sent aquesta una màxima tant a nivell intern de funcionament com de cara a les àrees de treball en les que participem: els nostres projectes sempre tenen en compte el rol de la dona en els diferents àmbits. Les últimes activitats per la igualtat de gènere organitzades per l'entitat són les següents:
  - Campanya #ConflictMinerals, de 2016 a 2019: Drets? Les dones i l'explotació de recursos naturals a l'est de la R.D.Congo (1a i 2a fase)
  - 4 de febrer de 2019, "Cap a un 8 de març dins l'Església", en el marc del cicle de conferències Els dilluns dels Drets Humans.
- Els membres de l'entitat assisteixen a formacions en igualtat de gènere.

- L'entitat compta amb un Protocol contra l'assetjament sexual aprovat per la junta l'any 2019.
- L'entitat treballa any rere any per incorporar la perspectiva de gènere en tots els seus àmbits de funcionament: equiparació de llocs de treball i igualtat en la presa de decisions, utilització de llenguatge, imatge i comunicació no sexista, etc.


## **2. Mesures de protecció i millora del medi ambient**

Així mateix, essent aquest un altre àmbit de treball de la pròpia entitat, en el funcionament intern també es prenen mesures per tenir cura, respecte i ser conseqüents amb el medi ambient i amb els valors que promou l'entitat:

- L'entitat té un eix de treball amb l'objectiu de promoure un model de desenvolupament humà global alternatiu, just, respectuós del bé comú i el medi ambient, que integri les poblacions i les capes socials més vulnerables.
- L'entitat, en el seu compromís amb la cura del medi ambient i la justícia climàtica, forma part de Som Energia i Som Connexió, cooperatives de consum i telecomunicacions. També treballa amb cooperatives, fundacions i empreses vinculades a l'economia social i solidària, com Trèvol missatgers, Fundació Ginesta, Fiare Banca Ètica, Triodos Bank, Solidança, Abacus, Arç Cooperativa, Pangea, Fundesplai o Rice-Up.
- L'entitat té un gran compromís pel respecte al medi ambient, sent aquesta una màxima tant a nivell intern de funcionament com de cara a les àrees de treball en les que participem: els nostres projectes sempre tenen en compte la justícia climàtica i el respecte al medi ambient. A títol d'exemple, l'entitat participa en la campanya "Si cuidas el planeta, combates la pobresa" o el projecte "Ecoparròquies".
- S'utilitza paper reciclat, s'imprimeix a doble cara i en blanc i negre.
- Totes les gestions es realitzen de manera telemàtica. Només s'imprimeix si és necessari.
- No s'utilitza calefacció ni aire condicionat si la situació no ho requereix.
- Les escombraries són reciclades: orgànic, cartró, plàstic, vidre, piles, paper, etc.
- La il·luminació de les estances de l'oficina es fa amb bombetes LED.
- A cada sala hi ha una safata de cartró reciclada amb fulls en brut per a esborranys.
- S'aprofiten i reutilitzen totes les carpetes i material d'oficina en general.

- L'aigua és de garrafa i es reutilitzen els gots.
- Les ampolles són compartides i de vidre, i també es reutilitzen.
- La majoria de la plantilla, estudiants en pràctiques i voluntaris que utilitzen la seu de l'entitat, viatgen en transport públic.
- Les publicacions de l'entitat (quaderns, articles, butlletins) cada vegada es publiquen menys en paper i més per mitjans digitals.
- Per a les publicacions en paper s'utilitza paper reciclat.
- Quan una persona està utilitzant un ordinador i ha d'absentar-se per més de cinc minuts, apaga el monitor.

A Barcelona, 21 de maig de 2019



Eudald Vendrell  
President

Amb el suport de:



**Generalitat  
de Catalunya**

